

# BALANÇO SOCIAL 2019

Relatório Anual de Atividades



*Padre Virgílio Resi*

*“Contente e agradecido por  
poder dar a vida, toda a vida,  
para a obra de um outro”*



# SUMÁRIO



04	Introdução	50	Outras articulações
09	Programas e Projetos	54	Pesquisa de Avaliação do Impacto Social
14	Campanhas temáticas e Educativas	60	Empresas parceiras do Programa de Aprendizagem
23	Vozes que transformam	65	Financiadores e Doadores Institucionais
29	Oficinas, Workshops e Palestras	70	Governança
37	Programa Ampliando Fronteiras	72	Equipe CEDUCVR - 2019
42	Programa Ser Companhia	75	Mensagem final
44	Projeto Sintonizados com o Futuro		

# Introdução

# INTRODUÇÃO

## MENSAGEM DO CONSELHO DIRETIVO

O ano de 2019 foi marcado por desafios significativos impostos pelas persistentes desigualdades sociais. Em um cenário em que as oportunidades ainda são escassas para muitos jovens, reafirmamos nosso compromisso com a construção de um sistema educacional verdadeiramente inclusivo, capaz de enxergar cada pessoa como protagonista de sua própria história.

Nesse percurso, fortalecemos vínculos, ampliamos parcerias e mantivemos firme nosso propósito de transformar vidas por meio da educação e do trabalho.

**Ser companhia para a pessoa em seu encontro com o mundo do trabalho** é, para nós, um ato de consciência e compromisso — uma escolha de quem acredita na transformação social como resultado da escuta, da presença e do cuidado com o outro.

Expressamos aqui nossa profunda gratidão a todos que estiveram conosco em 2019: financiadores, colaboradores, empresas parceiras, voluntários e apoiadores. Cada gesto, cada aliança e cada esforço conjunto foram fundamentais para que nossa missão pudesse se concretizar.

Ao nosso público atendido, nosso reconhecimento especial: obrigado pela confiança, pela rica troca de saberes e pelo tempo, esforço e dedicação que fortaleceram ainda mais a nossa caminhada.

### **Conselho Diretivo**

Centro de Educação para o Trabalho Virgílio Resi – CEDUCVR



## Reafirmação dos princípios que guiaram a empresa durante o ano

Ser companhia para a pessoa em seu encontro com o mundo do trabalho.

Nossa missão é **caminhar lado a lado** com adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade, apoiando sua formação humana e profissional.

Acreditamos na educação como ferramenta de **emancipação** e na **inclusão** como base para a construção de uma sociedade mais justa.





**VISÃO**

## **Reafirmação dos princípios que guiaram a empresa durante o ano**

Transformar cada trajetória acompanhada em um **caminho de crescimento e autonomia**, contribuindo para um mundo mais humano, acessível e solidário.





## VALORES

### **Comunhão e Liberdade**

Acreditamos na liberdade como um processo coletivo, fundamentado no respeito mútuo entre pessoas, instituições, comunidades e o meio ambiente.

### **Trabalho e Dignidade**

Oferecemos oportunidades em que as pessoas possam prosperar e ser tratadas com justiça, reconhecimento e humanidade.

### **Educação e Inovação**

Trabalhamos para que a educação seja um processo contínuo e coletivo de transformação, contribuindo para um futuro pautado na paz, na sustentabilidade e no protagonismo social.

### **Compromisso e Equidade**

Desenvolvemos soluções que promovem a igualdade de direitos, reafirmando nosso compromisso com a responsabilidade social e o bem comum.

# **Programas e Projetos**

## Programa Aprendiz CEDUCVR

Visando oferecer a adolescentes e jovens de comunidades de baixa renda de **Belo Horizonte** e **Região Metropolitana** uma experiência significativa de educação e trabalho, o **Programa Aprendiz CEDUCVR** promove a capacitação socioprofissional com base na **Lei nº 10.097/2000**.

Seu **objetivo** é garantir a **inserção qualificada** desses(as) **jovens no mundo do trabalho**, por meio de um contrato especial de aprendizagem, com vínculo empregatício, prazo determinado e direitos trabalhistas assegurados.

Com foco no desenvolvimento de **soft skills** (habilidades socioemocionais) e **hard skills** (competências técnicas), o programa **integra teoria e prática** em um processo formativo completo, *que contempla o desenvolvimento profissional, social, emocional, intelectual e afetivo*.





## Programa Aprendiz CEDUCVR

Voltado a **adolescentes e jovens entre 15 e 21 anos**, o **Aprendiz CEDUCVR** oferece muito mais do que uma vaga de emprego: *trata-se de uma verdadeira estratégia de inclusão social, que amplia horizontes e gera oportunidades reais de transformação.*

Ao reunir *CEDUCVR, comunidade, famílias, estado e iniciativa privada em um esforço conjunto*, **o programa fortalece os(as) jovens** e os prepara para atuarem de forma assertiva, cidadã e transformadora na sociedade.

## Resultados do Programa de Aprendizagem

Fruto de uma construção coletiva, os resultados do **Programa de Aprendizagem** enchem nossos corações de esperança e reafirmam o compromisso do **CEDUCVR** com a *inserção digna e justa da juventude no mercado de trabalho*.

Cada conquista reforça a importância de seguirmos construindo, juntos, caminhos mais equitativos, humanos e promissores para os(as) nossos(as) jovens.

**Jovens inseridos no mercado de trabalho:**  
1.117 aprendizes contratados

**Perfil por gênero:**

- 615 meninas
- 502 meninos

**Impacto na empregabilidade:**  
**48%** dos(as) **jovens formados(as)** foram **contratados(as)** ao longo ou após o término do percurso formativo, consolidando o programa como um canal efetivo de acesso ao trabalho decente.

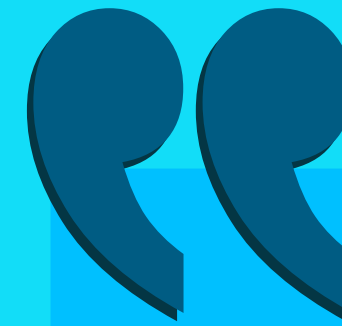
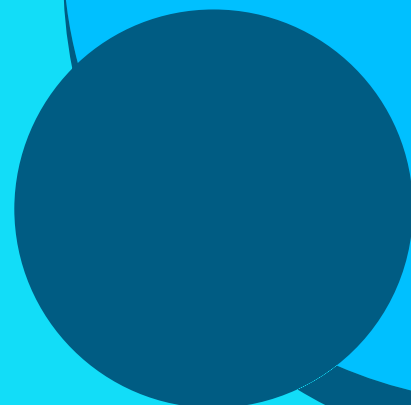
## Depoimentos:



"O Programa de Aprendizagem do CEDUCVR impactou bastante minha vida. Expandiu minhas áreas de conhecimento e me abriu portas por meio da convivência dentro do mercado de trabalho."

***Cleidson Vinícius de Freitas Sousa***

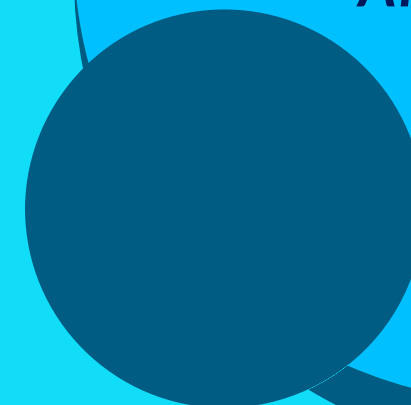
Aprendiz do CEDUCVR na  
empresa **Somitec Automação**



"Foi uma oportunidade incrível! Cresci como pessoa e como profissional. Amei fazer parte desse programa. Vou sentir saudades dos ensinamentos e das pessoas de lá, que são ótimas."

***Ana Flávia Tolentino Lages Soares***

Aprendiz do CEDUCVR na  
empresa **Cimentos Liz**



# **CAMPANHAS TEMÁTICAS E EDUCATIVAS**

**2019**

As campanhas promovidas pelo **CEDUC/VR** em 2019 consolidaram o compromisso da instituição com uma **formação integral**, pautada em valores como *empatia, equidade, solidariedade e cidadania*.

As ações envolveram todos os aprendizes e proporcionaram vivências formativas conectadas às realidades sociais contemporâneas.

## “O que é ser mulher”

Realizada durante o mês de março, a campanha “O Que É Ser Mulher” teve como foco a reflexão crítica sobre as desigualdades de gênero e a valorização das trajetórias femininas.

A programação promoveu o diálogo sobre o papel social das mulheres e os desafios enfrentados em diferentes contextos.

### Atividades desenvolvidas:

- Rodas de conversa e partilhas com **577 aprendizes**;
- Evento comemorativo com a palestra “**Sonhar e Realizar**”, do grupo **Tio Flávio Cultural**;
- Bate-papo com a **psicóloga Luana Tavares** sobre carreira e bem-estar;
- Participação no debate público “**Mulheres em Espaços de Poder**”, com *Alessandra Belmonte e Kátia Sales*.



## Setembro Amarelo – Valorização da Vida

Em adesão à **Campanha Nacional de Prevenção ao Suicídio**, o **CEDUC/VR** realizou uma série de ações voltadas à promoção da *saúde emocional* e à *valorização da vida*.

As atividades foram conduzidas pela **psicóloga Débora Oliveira** e incentivaram o autocuidado e a empatia entre os jovens.

### Destaques da campanha:

- Oficinas e rodas de conversa com os **577 aprendizes**;
- Reflexões sobre o mote “**Se olhar, se cuidar, se perceber**”;
- Ações voltadas ao **fortalecimento de vínculos** e da **escuta acolhedora**.



## Outubro Rosa

Reforçando a importância da prevenção ao câncer de mama, a campanha **Outubro Rosa** buscou conscientizar os aprendizes sobre o *autocuidado* e o *diagnóstico precoce*, promovendo uma cultura de atenção à saúde física e emocional.

### Atividades realizadas:

- Bate-papo conduzido pela **psicóloga Débora Oliveira**;
- Participação dos **577 aprendizes**;
- Discussões sobre sinais de alerta, autocuidado e valorização do corpo.



## Coleta Nacional de Alimentos

A solidariedade como prática pedagógica foi o foco da **Coleta Nacional de Alimentos**, realizada em parceria com a Companhia das Obras do Brasil (CDO).

A ação **envolveu 70 aprendizes** em uma experiência concreta de mobilização social e responsabilidade comunitária.

### Resultados da campanha:

- Atuação em dois supermercados de Belo Horizonte;
- Arrecadação de mais de **150 kg de alimentos**;
- Doações destinadas a famílias em situação de vulnerabilidade.

## Semana do Trabalho

A **VIII Semana do Trabalho**, realizada em maio, proporcionou momentos de aprendizado, orientação e inspiração profissional.

Com o tema “**Trabalho Enquanto Direito: Trocando Ideias**”, o evento buscou ampliar a compreensão dos jovens sobre o mundo do trabalho e suas transformações.

### **Destaques do evento:**

- Participação de **577 aprendizes**;
- Presença de **18 convidados**, entre representantes de empresas parceiras e ex-aprendizes;
- Palestras e debates sobre carreira, cidadania e tecnologia.

## Natal Solidário

Encerrando o ano com empatia e afeto, o **Natal Solidário** mobilizou todos os aprendizes em uma campanha de cuidado intergeracional.

A ação foi realizada em **dois lares de idosos e seis creches comunitárias** da região Norte de Belo Horizonte.

### Impactos gerados:

- Participação ativa de **577 aprendizes**;
- Atendimento direto a **674 pessoas** (crianças e idosos);
- Entrega de presentes, atividades recreativas e momentos de convivência e cuidado.

## TABELA CONSOLIDADA – IMPACTOS E PÚBLICO ATENDIDO

Campanha/Eventos	Aprendizes Envolvidos	Pessoas Beneficiadas Diretamente	Locais de Realização
O Que É Ser Mulher	577	-	Sede do CEDUC/VR e Centro de Referência da Juventude
Setembro Amarelo	577	-	Sede do CEDUC/VR
Outubro Rosa	577	-	Sede do CEDUC/VR
Coleta Nacional de Alimentos	70	Famílias em situação de vulnerabilidade	2 supermercados de Belo Horizonte
Semana do Trabalho	577	577 aprendizes	Sede do CEDUC/VR
Natal Solidário	577	674 pessoas (crianças e idosos)	2 lares de idosos e 6 creches comunitárias de BH

# VOZES QUE TRANSFORMAM

Depoimentos dos aprendizes e parceiros nas  
campanhas temáticas e ações educativas



Participei no CEDUC/VR da oficina referente ao Setembro Amarelo, mês de prevenção ao suicídio e valorização da vida. Percebi que esse tema não é muito tratado na sociedade. Acredito que ele deve ser abordado com mais frequência, pois muitos não têm noção do quão difícil é passar por um quadro depressivo ou similar. Muitas pessoas que passam por isso não sabem a quem recorrer, e quando temos um conhecimento maior, podemos auxiliar a pessoa a procurar ajuda com um profissional.

## **Setembro Amarelo –** Valorização da Vida

***Karem Fernanda***  
Jovem Aprendiz



“Participei da oficina no CEDUC/VR referente ao mês de prevenção ao câncer – Outubro Rosa. Pude perceber que, mesmo sendo nova, devo me preocupar, pois descobri que existem casos recentes de câncer de mama em jovens da minha faixa etária. Finalizamos com um gesto de amor e carinho entre nós, com todas as meninas recebendo o livro Diário de Seleção. Nele existem páginas que nos fazem conhecer e nos cuidar. Assim como a ideia do Outubro Rosa, é preciso se conhecer para perceber quando algo não está normal em nosso corpo. Se cuidar não é só em outubro, mas sim todos os dias.”

## **Outubro Rosa –** Prevenção ao Câncer de Mama

***Jessika Amaral***  
Jovem Aprendiz



“Foi a primeira vez que participei da Coleta de Alimentos, e também meu primeiro trabalho voluntário. Minha experiência foi excelente, principalmente a parte da interação com as pessoas, informando sobre o gesto da Coleta. Recebemos bastante doações e os alimentos arrecadados foram para Bancos de Alimentos, para serem distribuídos para as instituições cadastradas. Eles vão ajudar centenas de pessoas que estão passando por necessidades.”

## **Coleta Nacional de Alimentos**

***Pedro Lucas Oliveira Ribeiro***  
Jovem Aprendiz



“Não existem palavras para agradecer. Existe, sim, pedidos a Deus para continuar abençoando essa iniciativa do CEDUC/VR. Sabemos como é trabalhoso e importante para vocês, na caminhada com os jovens, reforçar valores tão importantes para o ser humano. Ver a alegria das crianças nesses momentos de oficinas e brincadeiras, a atenção dos jovens com todos, o carregar no colo e a busca do presente que os deixam felizes. Que a presença de Deus na vida de cada jovem seja constante, ajudando-os a passar pelas dificuldades e momentos difíceis! Deus abençoe a todos e até o próximo ano. Obrigada.”

## Natal Solidário

**Mirtes Caldeira**

Diretora da Creche Assistencial  
São Bernardo



## Semana do Trabalho



“A Semana do Trabalho foi uma ótima experiência. Ter contato com alguém de uma grande empresa me fez aprender alguns macetes legais, que irão me ajudar no futuro, não só no ambiente de trabalho, mas como ser humano também. Pude perceber que o maior investimento que eu devo fazer é em minha educação. Com isso, posso chegar a lugares que nunca sonhei chegar.”

**Luiz Henrique Soares da Silva**

Jovem Aprendiz



# **OFICINAS, WORKSHOPS E PALESTRAS**



## FORMAÇÃO AMPLIADA PARA A VIDA, O TRABALHO E A CIDADANIA

Ao longo de 2019, o CEDUC/VR promoveu uma série de *oficinas, workshops e palestras* com o objetivo de aprofundar a formação dos aprendizes em temáticas fundamentais para sua inclusão social e profissional. As atividades buscaram *ampliar repertórios, fortalecer vínculos e promover* o contato com diferentes linguagens, saberes e trajetórias inspiradoras.

Mais do que complementar a formação técnica, essas ações criaram **oportunidades** para o desenvolvimento pessoal, emocional e cidadão, contribuindo para a construção de projetos de vida mais conscientes, críticos e conectados às realidades dos jovens.

## Saúde Emocional e Qualidade de Vida

Nos dias 1º e 2 de abril, a oficina conduzida pelo psicólogo Gustavo Henrique promoveu reflexões sobre saúde emocional no ambiente de trabalho, abordando estratégias de autoconhecimento e bem-estar

***Público participante:***  
92 aprendizes.

## Cabelo e Identidade

Realizada nos dias 3 e 4 de abril, por educadoras da PUC Minas, a oficina propôs um debate sobre a valorização da estética negra e enfrentamento ao racismo estrutural por meio da linguagem simbólica do cabelo.

***Público participante:***  
82 aprendizes.

## Primeiros Socorros e visita à FAMINAS

No dia 5 de abril, os jovens visitaram os cursos de **Biomedicina e Enfermagem** da FAMINAS BH, com vivência técnica em primeiros socorros e roda de conversa sobre trajetórias acadêmicas.

***Público participante:***  
105 aprendizes.

## Como ingressar na Carreira Militar

Entre os dias 1º e 5 de julho, o ciclo de palestras ministrado por **sargentos das Forças Armadas** apresentou possibilidades de carreira, requisitos de ingresso e debateu temas como cidadania e segurança pública.

***Público participante:***  
396 aprendizes.

## **Desbravando o Mundo de um Desenvolvedor**

Em 6 de agosto, o ex-aprendiz Diego Borges compartilhou sua trajetória profissional na área de tecnologia, apresentando o universo da programação e suas oportunidades.

***Público participante:***  
56 aprendizes.

## **Pense Grande – Empreendedorismo Social**

De 5 a 8 de agosto, a oficina utilizou o jogo “Se Vira” para desenvolver habilidades de liderança, criatividade e protagonismo juvenil com foco no empreendedorismo de impacto social.

***Público participante:***  
418 aprendizes.

## Representação Juvenil e Participação Política

Nos dias 5 e 6 de setembro, extensionistas da PUC Minas estimularam o debate sobre cidadania, juventude e ocupação de espaços políticos.

***Público participante:***  
84 aprendizes.

## Redes Sociais, o Mundo do Trabalho e os Jovens

Realizada em 8 de outubro, a palestra abordou o uso consciente das redes sociais como ferramenta de empregabilidade e construção de imagem profissional.

***Público participante:***  
80 aprendizes.

## **Conectando com o Amanhã**

Ministrada em **4 de novembro**, a palestra discutiu as múltiplas formas de aprender e a importância da educação como caminho para adaptação, inovação e transformação.

***Público participante:***  
85 aprendizes.

## TABELA DE IMPACTOS – OFICINAS, WORKSHOPS E PALESTRAS

Ação	Data(s)	Tema Central	Participantes
Saúde Emocional e Qualidade de Vida	01 e 02/04/2019	Bem-estar emocional e autoconhecimento	92
Cabelo e Identidade	03 e 04/04/2019	Estética negra e representatividade	82
Primeiros Socorros + Visita à FAMINAS	5 de abr. de 2019	Saúde, profissões e primeiros socorros	105
Carreira Militar	01 a 05/07/2019	Ingresso nas Forças Armadas	396
Desbravando o Mundo de um Desenvolvedor	6 de ago. de 2019	Tecnologia e profissões do futuro	56
Pense Grande – Empreendedorismo Social	05 a 08/08/2019	Inovação, cooperativismo e impacto comunitário	418
Representação Juvenil	05 e 06/09/2019	Juventude, política e protagonismo	84
Redes Sociais e Mundo do Trabalho	8 de out. de 2019	Mídias digitais e empregabilidade	80
Conectando com o Amanhã	4 de nov. de 2019	Educação contemporânea e competências para a	85

# **PROGRAMA AMPLIANDO FRONTEIRAS**



## Cultura, cidade e pertencimento como direito

Inspirado no artigo 58 do Estatuto da Criança e do Adolescente (Lei Federal nº 8.069/1990), o **Programa Ampliando Fronteiras do CEDUC/VR** tem como objetivo *ampliar* o repertório cultural e social dos aprendizes, por meio de vivências educativas em espaços públicos e instituições culturais. A iniciativa entende o acesso à cidade como um direito e uma ferramenta de desenvolvimento humano, inclusão social e exercício de cidadania.

Realizado mensalmente, durante a primeira semana de cada mês, o programa articula *palestras, visitas guiadas e experiências formativas em museus, universidades, bibliotecas, centros históricos e outros ambientes de arte, educação e lazer*. As atividades fortalecem o sentimento de pertencimento dos jovens à cidade e despertam novos interesses e perspectivas sobre o mundo.

# IMPACTOS EM 2019

INDICADOR	RESULTADO
JOVENS PARTICIPANTES	1.117 ADOLESCENTES
MUSEUS VISITADOS	5
UNIVERSIDADES VISITADAS	2
ESPAÇOS PÚBLICOS E HISTÓRICOS ACESSADOS	8



“Além de me apaixonar pela arte, eu pude descobrir lugares na cidade de Belo Horizonte que eu nem sabia que existiam, e outros que eu nem tinha conhecimento de que podia frequentar sem ter que pagar nada. Fiquei maravilhada com a beleza da Praça da Liberdade e todas aquelas construções maravilhosas, fui transportada para outro universo. Com certeza vou levar minha família para conhecer esses lugares também.”

## **Programa ampliando Fronteiras**

***Mara Luiza Ribeiro de Oliveira***  
Jovem Aprendiz



“Tive a oportunidade de visitar o Memorial Minas Vale, onde pude fazer uma visita bastante interessante. Lá, vi vídeos que relatavam a vida dos índios e dos escravos. Outro vídeo mostrava como a Praça da Liberdade era antes de todas as construções. Também vi algumas exposições que retratavam como as pessoas de antigamente viviam, outras que mostravam as diferentes culturas existentes. Gosto muito desse tipo de visita, pois temos a chance de conhecer sempre mais.”

## **Programa ampliando Fronteiras**

***Maria Eduarda Gomes dos Reis***

Jovem Aprendiz

# **PROGRAMA SER COMPANHIA**

Inspirado no artigo 26 da Declaração Universal dos Direitos Humanos, o **Programa Ser Companhia** promove a inclusão e a reintegração socioprofissional de adolescentes, jovens e adultos em situação de vulnerabilidade social.

Atuamos frente a desafios como a baixa escolaridade, a defasagem tecnológica e as dificuldades de adaptação ao mundo do trabalho.

Por meio de ações socioeducativas personalizadas, incentivamos o desenvolvimento integral – social, intelectual, afetivo e profissional – com acompanhamento próximo e humanizado.

Mais do que formar para o trabalho, buscamos fortalecer valores, vínculos e trajetórias de vida com dignidade e propósito.



# **Projeto Sintonizados com o Futuro**



Realizado em parceria com o Instituto de Cidadania dos Empregados do **BDMG (INDEC)**, o projeto teve como objetivo capacitar adolescentes e jovens para os desafios de um mercado de trabalho em constante transformação, especialmente nas áreas de tecnologia e mídias digitais.

Formamos **93 jovens como Assistentes de Produção Audiovisual**, habilitando-os a criar peças gráficas, audiovisuais e publicitárias voltadas a diferentes segmentos do mercado. A formação contribuiu para o fortalecimento de competências técnicas e ampliou as possibilidades de inserção no mercado de trabalho criativo e digital.

- **Duração:** 12 meses
- **Carga horária:** 192 horas-aula, distribuídas em 20 encontros (16 horas mensais)
- **Financiador:** Instituto de Cidadania dos Empregados do BDMG (INDEC)
- **Investimento:** R\$ 30.000,00



“Acredito que a experiência de participar do projeto Sintonizados com o Futuro vai me proporcionar muito conhecimento, que levarei para a vida. Na primeira oficina, participamos de uma dinâmica com perguntas que, até então, eu nunca tinha parado para refletir, mas que ajudam a conhecer melhor quem somos. Com este projeto, espero aprender sobre produção de vídeo, melhorar minha comunicação — dentro e fora do trabalho — e, quem sabe, roteirizar o meu próprio futuro. Estou empolgada para os próximos encontros.”

## **Projeto sintonizados com o futuro**

**Ana Flávia Tolentino Lages**

**Soares**

Jovem Aprendiz



“Tivemos a oportunidade de ir ao Palácio das Artes assistir ao curta-metragem de Marcelo Lin (Abdução), que retrata a realidade da comunidade da Serra. Foi um grande aprendizado nos colocarmos no lugar do outro e enxergar a vida sob uma nova perspectiva. Isso gera desconforto, porque nos faz questionar se as oportunidades são realmente iguais para todos — e se nosso preconceito está sendo, de fato, enfrentado e desconstruído. Além disso, o autor nos transmitiu a ideia de que tudo é possível, mesmo diante das adversidades. Com o que temos agora, já podemos começar. Eu assistiria mil vezes, se pudesse.”

## **Projeto sintonizados com o futuro**

***Larissa Nascimento Santana***  
Jovem Aprendiz

# Resultados do Projeto Sintonizados com o Futuro

A parceria entre o **CEDUCVR** e o **INDEC** proporcionou aos jovens uma oportunidade concreta de *qualificação profissional*, com aprofundamento em conhecimentos tecnológicos e no uso de ferramentas e linguagens audiovisuais.

Mais do que uma formação técnica, o projeto garantiu uma educação alinhada às exigências do mercado contemporâneo, contribuindo significativamente para a redução da exclusão digital e profissional.

## Principais marcos alcançados:

- **540 jovens** beneficiados com palestras e oficinas sobre profissões e tendências do mercado de trabalho
- **93 jovens** formados como Assistentes de Produção Audiovisual
- Produção de uma websérie sobre profissões, idealizada e realizada pelos próprios participantes

# Aprendizes e Mídias: Impulso Educativo

Além de ultrapassar barreiras e criar novas oportunidades para jovens aprendizes, o projeto impulsionou a criação de ferramentas inovadoras para a aprendizagem profissional, facilitando a compreensão dos conteúdos e promovendo melhorias significativas no processo formativo.

- **Duração:** 12 meses
- **Financiador:** Brazil Foundation
- **Investimento:** R\$ 30.000,00

## Resultados:

- **1.000 jovens beneficiados anualmente** com ações do projeto
- **Desenvolvimento da Plataforma Digital CEDUCVR**
- **Modernização de todo o conteúdo da aprendizagem socioprofissional**



# **Outras Articulações**

## INTERCÂMBIO INTERNACIONAL – CEDUCVR E ESCOLA UPPRENDO (ITÁLIA)

No período de 2 a 29 de julho, o CEDUCVR teve a satisfação de **acolher 11 adolescentes da Escola de Aprendizagem UPPRENDO**, localizada na cidade de Bérgamo, na Itália. Essa experiência de intercâmbio cultural proporcionou uma valiosa troca de saberes entre os nossos aprendizes e os visitantes estrangeiros.

Durante o convívio comunitário, foram fortalecidos laços de amizade e promovida uma rica convivência multicultural, que contribuiu para o desenvolvimento pessoal, social e intercultural de todos os envolvidos.

*“Participei do intercâmbio com os jovens italianos no **CEDUCVR**. Foi uma experiência muito rica – tivemos um ‘choque’ harmonioso de culturas, em que pudemos dançar, sorrir e conviver de forma leve e acolhedora com pessoas de outra nacionalidade.*

*Acredito que isso é essencial para compreender o mundo ao nosso redor. Conhecer outras culturas e, principalmente, se divertir fez dessa experiência algo marcante para todos nós.”*

**Jonas de Deus Vieira Neto**  
Aprendiz do CEDUCVR

## VISITA DOS EXECUTIVOS DA SAP – PROJETO SOCIAL SABBATICAL

Entre os dias **20 e 31 de maio**, o CEDUCVR recebeu os executivos **Fritz Lindauer** (*Vice-presidente de Serviços Globais da SAP, Alemanha*) e **Dan Healey** (*Vice-presidente Sênior de Recursos Humanos da SAP, América do Norte*) como parte do programa de voluntariado corporativo **SAP Social Sabbatical**.

Durante a imersão, os executivos colaboraram com o desenvolvimento institucional da organização, contribuindo para a estruturação de conteúdos da nossa **plataforma digital**, assessorando a **avaliação da metodologia de ensino profissional** e apoiando a **formulação de um currículo voltado à formação do "profissional do futuro"**, alinhado às tendências do mercado global.

*“Eu chamaria o método educativo do CEDUCVR de um mini MBA. É uma experiência em que os estudantes realmente têm a oportunidade de focar em diversas disciplinas – sejam contabilidade, recursos humanos, vendas ou manejo de almoxarifado – integradas em um currículo muito forte.”*

### **Dan Healey**

*Vice-presidente Sênior de Recursos Humanos da SAP – América do Norte*

## PARTICIPAÇÃO NO PROGRAMA BEAGÁ INVISÍVEL – JUVENTUDE EM FOCO

No mês de julho, o jovem Luiz Henrique Soares Silva, aprendiz do CEDUCVR, participou do programa Beagá Invisível, da Rádio Bandeirantes. Na edição especial do projeto “Beagá dos Jovens”, Luiz foi convidado a retratar o tema Mobilidade Urbana, compartilhando seu olhar sobre Belo Horizonte a partir de fotografias postadas no Instagram do projeto (@beagainvisivel).

*“Fui entrevistado pelo projeto Beagá dos Jovens, que abordou a vida cotidiana dos jovens em Belo Horizonte e os principais desafios que enfrentamos. Durante a conversa, percebi que falava não só por mim, mas por toda a juventude de BH e da Região Metropolitana. Foi uma experiência incrível, que me permitiu expressar ideias e refletir sobre o papel dos jovens, tão pouco valorizado na sociedade. Agradeço a oportunidade de representar nossos pensamentos e dar voz à nossa visão de futuro.”*

**Luiz Henrique Soares Silva**  
Jovem Aprendiz do CEDUCVR

# **PESQUISA DE AVALIAÇÃO DE IMPACTO SOCIAL**

Entre os meses de **outubro e dezembro de 2019**, o CEDUC Virgílio Resi realizou uma abrangente pesquisa de avaliação de impacto social com jovens que participaram do **Programa de Aprendizagem Profissional** da instituição entre os anos de **2008 e 2018**.

O objetivo foi compreender os efeitos do programa nas trajetórias educacionais e profissionais desses ex-aprendizes, evidenciando a relevância social da formação oferecida pela organização.

A pesquisa foi conduzida por **Maria Bernadete da Silva Roque de Faria**, especialista em Educação, Pobreza e Desigualdade Social pela FAE-UFMG, utilizando uma metodologia quantitativa e qualitativa.

## Dados da Pesquisa

- **Período de coleta:** 24/10 a 14/12/2019
- **População total:** 4.416 jovens egressos do programa (2008 a 2018)
- **Amostra necessária:** 255 jovens
- **Amostra coletada:** 264 jovens
- **Margem de erro:** 4,89%
- **Nível de confiança:** 90%
- **Método de amostragem:** Amostra Simples ao Acaso (ASA)

# RESULTADOS DA AVALIAÇÃO

## FORMAÇÃO EDUCACIONAL

**Dos 264**  
**ex-aprendizes**  
**entrevistados**

**90,15%**

concluíram ou estão  
cursando o Ensino  
Médio

**84,47%**

com o Ensino Médio já  
concluído

**5,68%**

ainda em curso

**57,79%**

acessaram o Ensino  
Superior

**44,70%**

cursando a graduação

**9,09%**

já formados

*Esses dados demonstram o papel transformador do programa na ampliação do acesso à educação formal, contribuindo para o desenvolvimento de trajetórias acadêmicas consistentes.*

# RESULTADOS DA AVALIAÇÃO

## INSERÇÃO NO MUNDO DO TRABALHO

**Dos 264**  
**ex-aprendizes**  
**entrevistados**

**80,30%**

dos ex-aprendizes estavam empregados no momento da pesquisa

**43,18%**

conciliavam trabalho e estudo

**37,12%**

trabalhavam exclusivamente

**10,58%**

estavam apenas estudando

**8,71%**

não trabalhavam e nem estudavam

*Os números indicam um impacto significativo na empregabilidade dos jovens, reforçando a efetividade do Programa de Aprendizagem como estratégia de inclusão produtiva.*

## VOZES DA TRANSFORMAÇÃO

**Amanda Souza  
Guerra Martins**

Assistente de Recursos  
Humanos – Aprendiz em 2011

*“Tive a oportunidade de iniciar minha carreira profissional em uma empresa cujo segmento era exatamente voltado para o que eu amava – Recursos Humanos. Hoje, atuo na área e sou responsável pelo programa de aprendizagem. Com muito carinho, indiquei o CEDUCVR à minha empresa, pois consigo perceber claramente a diferença que essa formação faz.”*

## VOZES DA TRANSFORMAÇÃO

***Camila da Silva Faria***

Professora — Aprendiz em 2008

*“Foi um dos passos mais importantes da minha vida. Fiz o curso em 2007, fui aprendiz em 2008 e, com apoio do CEDUCVR, consegui novas oportunidades. Formei-me em Pedagogia em 2017 e hoje sou professora. O CEDUC não só ensina, ele transforma e ensina valores.”*

# **Empresas Parceiras do Programa de Aprendizagem**

# PARCERIAS ESTRATÉGICAS

O Programa de **Aprendizagem do CEDUC Virgílio Resi** só é possível graças à confiança e parceria de empresas que acreditam no potencial transformador da juventude.

Em 2019, dezenas de organizações acolheram nossos aprendizes, contribuindo ativamente para a formação profissional e humana de adolescentes e jovens.

Abaixo, destacamos as empresas que integraram essa rede de oportunidades



# Empresas Parceiras

ABC da Construção – Caiçaras
ABC da Construção – Jd. Canadá
Ágile
Algarve Engenharia
Alvim Lingerie
Amphora
Antonio de Albuquerque Empreend.
Arezzo
Armazém de Stands
Associação Dinâmicas
Atacadão das Tintas
Atrium
Attender Serviços
Aurora Alimentos
AVW Construções
Banco do Brasil
Belvitur
BH Eco

Café 3 Corações – Santa Luzia
Café 3 Corações – Vespasiano
CDM
CEDUC
Cimentos Liz
Civil Master
Colégio Batista
Colégio Batista IBI
Colégio Magnum
Colégio Maximus
Colégio Santa Marcelina
Colégio São José
Comaro Engenharia
Condomínio Pátio Savassi
Conecta Energia
Coopeder
Coopertramo
CREA

CREF
CRM
Data Filme
Decisão Atacarejo
ECX Card
Elmo Calçados
Escola Americana
Escola Madre Paula
Esferatur
Estácio de Sá – Floresta
Estácio de Sá – Prado
Estácio de Sá – Venda Nova
Faminas – BH
Geoservice
HGC Centro Auditivo
ICBEU
Inova BH
Instituto Itapoã
It One

# Empresas Parceiras

JB Conservadora
Katal Interdeck
Las Casas (Américo Vespúcio, Centro, Espinosa, Gamoleira, Padre Eustáquio, Padre II, Sagrada Família)
Lavanderia Self Clean
Lions Proteção
Veicular
LM Frotas
LR Empreendimentos
Lucri
M. Dias Branco
Marangoni
Maternidade Vespasiano
Max Milhas
Méliuz
Mercedo
MGS
Minas Wipe
MIP Engenharia

Mitra BH
Montele Elevadores
MR Construtora
Net Service
NPO
Outonos da Casa - Lourdes
Outonos da Casa - Pátio Savassi
Padaria Pampulha
Pif Paf Alimentos
Piraquê
Potencial Loterias
Primus Turismo
Record TV Minas
Rede Catedral
Refiate
RKM 03 Engenharia
S&I Automação
Sankyu

Scanlab Diagnóstica
Sidon Ibirité
Sidon Suzana
Sidon Tirol
SINDUTE
Somattos Aimorés
Somattos Engenharia
Somitec
Super Karajás
Super Novo Horizonte
Supermercado Cidade
Supremo Carnes
Tecservice
Telas União
Telecheque
Terra Santa
Tetra Tech
Ultragaz
Universo Elétrico

# Empresas Parceiras

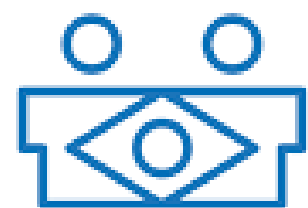
Universo Serviços Administrativos
Valadares Gontijo
Via Técnica
Viação Progresso
Viação Torres
Viação Zurick
Vida Biotecnologia

# **Financiadores e Doadores Institucionais**

O fortalecimento das ações do **CEDUC Virgílio Resi** ao longo de **2019** também contou com o apoio fundamental de instituições, fundações e empresas comprometidas com o desenvolvimento social, a cidadania e a promoção de oportunidades para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade.



# FINANCIADORES



**Brazil**Foundation

*BrazilFoundation*



**INDEC – Instituto Cidadania dos  
Empregados do BDMG**



## DOADORES INSTITUCIONAIS



*Fundação Abrinq pelos  
Direitos da Criança e do  
Adolescente*



*Assembleia Legislativa do  
Estado de Minas Gerais*



*Super GloBo – Comércio de  
Alimentos*



*Escritório do Cônsul-Geral  
Honorário do Japão em Belo  
Horizonte*

# NOSSOS AGRADECIMENTOS

A todas as empresas, instituições, fundações e pessoas que estenderam suas mãos ao **CEDUC Virgílio Resi** em 2019, nosso mais profundo agradecimento.

Cada parceria firmada, cada recurso destinado e cada gesto de confiança contribuíram diretamente para **transformar** histórias e abrir caminhos de esperança para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade.

Seguimos acreditando que é na união de forças que construímos um futuro mais justo, humano e solidário.

Muito obrigado por fazerem parte dessa missão.

# Governança

# ESTRUTURA ADMINISTRATIVA – 2019

## **PRESIDÊNCIA**

Maria Virgínia dos Santos

## **DIRETORIA EXECUTIVA**

Cláudia Lina Pedras

Elenice de Oliveira Matos

Júlia Maria da Silva

## **CONSELHO FISCAL – MEMBROS EFETIVOS**

Amanda Cristina Pereira

Márcia Fabiano da Silva

Rosa Brambilla

## **CONSELHO FISCAL – MEMBROS SUPLENTEs**

David Cristiano Scallabrini

Moris Albert da Silva Pedra

Sêmea Alcici Assaf

## **CONSELHO FISCAL – MEMBROS SUPLENTEs**

Benedito Scaranci

Denise de Castro Pereira

Ivan Muls

Marcos Ribeiro

Maurício Oliveira

Paulo Henrique Lopes

Raquel Couto

Tarsia Gonzalez

# Equipe CEDUCVR – 2019

*A força do CEDUC Virgílio Resi está em sua equipe. Em 2019, um grupo comprometido de profissionais atuou com dedicação na formação, acolhimento e desenvolvimento de adolescentes e jovens. A todos os colaboradores, nosso reconhecimento e gratidão.*

# EQUIPE CEDUCVR – 2019

## DIREÇÃO E COORDENAÇÃO

**Elenice de Oliveira Matos** – *Diretora*

**Júlia Maria da Silva** – *Gerente Educacional*

**Cláudia Lina Pedras** – *Coordenadora Administrativo-Financeira*

**Janice Fernandes Luna** – *Coordenadora da Educação Profissional*

## RECURSOS HUMANOS E ADMINISTRAÇÃO

**Dayanne Nonato de Matos** – *Supervisora de Recursos Humanos*

**Sara Lopes da Fonseca** – *Supervisora de Recrutamento e Seleção*

**Davi Dorneles Cardoso** – *Assistente de Recursos Humanos*

**Felipe Geraldo de Souza** – *Assistente de Recrutamento e Seleção*

**Milena Cristina Batista Dias** – *Assistente Administrativo*

**Debora de Lima Ramalho** – *Auxiliar Administrativo*

**Rodrigo Campos Viana** – *Auxiliar Administrativo*

**Paulo Henrique dos Santos** – *Auxiliar Administrativo*

**Alcione Valéria Durães Lockman** – *Analista Comercial*

# EQUIPE CEDUCVR – 2019

## EDUCAÇÃO E PROJETOS

**Giovanna Pereira Ottoni** – *Educadora*

**Izabela Lara Amaral Santos** – *Educadora*

**José Douglas Ferreira da Silva** – *Educador*

**Kátia Daniela Reginaldo Gonçalves** – *Educadora*

**Raniel Martins Pereira** – *Educador*

**Valmir Fabiano da Silva** – *Educador*

**Maria Bernadete Silva Roque de Faria** – *Assessora de Projetos*

**Jéssyca Guimarães Durães** – *Assessora Jurídica*

## APOIO TÉCNICO E OPERACIONAL

**Márcio Junio Praxedes** – *Suporte Técnico em TI*

**Marlene Nunes Ferreira** – *Serviços Gerais*

**Marta Nunes Ferreira** – *Serviços Gerais*

# Mensagem Final

O ano de 2019 foi marcado por encontros, conquistas e transformações. Por meio do compromisso com a formação de adolescentes e jovens, o **CEDUCVR** reafirmou seu propósito: *ser companhia no percurso de quem busca dignidade, trabalho e cidadania.*

Com a parceria de empresas, instituições e pessoas que acreditam na força da educação, impactamos centenas de vidas e fortalecemos vínculos com a comunidade.

Seguimos em movimento, olhando para o futuro com esperança e responsabilidade social.

*“Contente e agradecido, prossigo em meu caminho.”*  
(Guimarães Rosa)

# Seja um parceiro do CEDUCVR

Você também pode ser companhia na caminhada de milhares de adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade, apoiando sua formação humana, profissional e cidadã.

Junte-se a nós nessa missão e ajude a transformar vidas por meio da educação, da inclusão e do trabalho!





(31) 2103-2744

END: RUA JOVENTINA DA ROCHA, 289 – HELIÓPOLIS – BELO  
HORIZONTE/MG – 31741-450

@CEDUCVIRGILIORESI

WWW.CVR.ORG.BR

COMUNICACAO@CVR.ORG.BR